

可持續發展報告  
2017-2018  
報告摘要



# 願景 2030



## 行政總裁緒言



2017至2018是友盟的改革年。報告期內隨著主要基建項目完成後建築材料的市場需求開始萎縮，公務工程總值明顯地大幅下降。市場變化促使我們更加關注客戶滿意度和持續改進，以維持我們的

市場地位。在此期間，社區對區內工業設施的抗拒態度，繼續成為我們相關行業的不理想因素，亦更廣泛地是整體香港的一個急切問題。全球性議題、氣候變化帶來的威脅均推動了各種政策的改變，香港也不例外。社會對加快氣候保護行動的呼籲，促進了對環保和低碳建築材料的需求。在這種日益增長的綠色經濟趨勢下，我們繼續視氣候保護為我們的責任，並通過從風險管理轉向為積極尋找進一步減碳的機會來鞏固我們的策略。為了實現作為負責任企業的承諾，我們在報告期內制定了《友盟可持續發展願景2030》，這是我們在當前和未來對可持續發展作出貢獻的可持續發展路線圖。為了響應我們持分者的期望，我們致力通過支持不同的弱勢群體，對社區作出貢獻，同時採取更明顯的行動來改善員工的福祉。

持分者的支持、員工的承諾及付出對我們的成功至關重要。在此我想對他們表示衷心的感謝。這是我們第一份電子報告，希望您能夠看到報告在可閱讀性和披露的完整性之間取得了很好的平衡，並喜歡閱讀這份報告。

余振偉  
行政總裁

我們在進行持分者協商後制訂了《友盟可持續發展願景2030》計劃，以回應持分者的關注重點。

### 人才

- 安全與健康
- 人才發展
- 年輕人才招聘
- 員工諮詢及參與

### 社區

- 社區參與
- 我們的影響
- 企業社會責任和社區發展

### 資源

- 廢物管理和減排
- 能源管理和減碳
- 原料供應和消耗

### 創新

- 發展產品和服務
- 提升工作場所標準
- 提高生產力和效率
- 循環再用和回收

### 管治

- 可持續性風險和機會管理
- 守法合規
- 商業道德行為

## 報告簡介

這是我們自2011年以來自願發表的第五份報告。為了支持環保，我們今年改為發佈網上報告。此印刷版摘要報告是我們可持續發展績效的總結。您可瀏覽<https://2017-2018.sustainability.concrete.hk>參閱詳細報告內容。此報告涵蓋我們在2017年1月1日至2018年12月31日所有控制業務的可持續發展績效。在不經由公司直接營運的業務，我們積極推廣良好的規範並監控其表現。本報告是根據全球報告倡議組織(GRI)標準：核心選項編寫的，並已經由香港品質保證局核實。



詳細報告

## 有關友盟

友盟是香港領先的混凝土及石料綜合方案供應商。

### 我們的生產

- 策略性分佈全港的6家混凝土廠
- 4百萬立方米的混凝土年產量
- 7,000萬噸的強大石料儲備
- 所有生產設施均實施嚴格的環保措施

### 我們的運輸

- 策略性廠房分佈以縮短交貨時間及減少碳排放
- 歐盟五型環保混凝土車隊

### 我們的原料

- 所有原料均來自可追溯的來源，確保良好的質量
- 採用來自綠色環保石礦場的原料產品及其它本地原料
- 使用再生材料

### 我們的貢獻

我們的石礦場復修工作提供了可用土地，並通過基礎設施和其他建築項目的建設，以及開發環保產品和服務，來支持城市的發展。

### 測試和實驗室服務

公司旗下的HOKLAS認可實驗室——混凝土力有限公司，為客戶提供全面專業服務，如混凝土配方設計、實驗室測試和項目現場測試等。

## 2017-2018

### 績效摘要

死亡率

# 0%

(2004-2018)

直屬員工損失工時  
工傷事故



道路交通事故  
(混凝土車)

# ↓ 42%

自2016年起

碳排放強度

# ↓ 21%

(與2007基準年比較)

混凝土廢物  
循環再用量

# 12,532噸

絕對碳排放量  
(2018年)

# 13,687噸CO<sub>2</sub>-E

(比2007年基準年↓25%)

水循環再用量

# 256,693 立方米

# 人才

員工是我們成為領先混凝土和石料綜合方案供應商的關鍵。我們致力於提供一個安全及可成長的工作環境，加上提供必須的資源、機會和指引，激發他們的工作熱誠。



## 管理方法和策略

我們通過職業安全健康與不同業務流程和決策的整合，為員工提供平等發展機會和溝通/參與渠道，我們期望員工能與公司一起成長。



### 爭取達到零傷害

我們非常著重提升基本安全措施，例如提升個人防護裝備要求、發佈基本安全規則以加強危機意識、為高處作業增加安全平台，以及採用新的起吊系統取代人手操作等。



### 推出創新安全計劃

我們推行了多個創新方案來實現安全目標，例如「安全領袖計劃」、「安全對話」、「整潔工作場所計劃」及「交通安全計劃」。



### 支持員工發展及改善福利

我們設計了多元化的培訓和督導課程，協助員工實現職業目標。我們亦舉辦了不同活動以改善員工福利及促進工作與生活的平衡，如公司旅行、體育活動，免費身體檢查和季節性疫苗接種等。



### 拓闊員工參與渠道

我們在2018年舉辦了「與CEO歡聚時光」的全新員工活動，令年輕員工有機會與公司管理層直接對話。而員工論壇、會議和問卷調查等活動亦可進一步改善我們的員工關係。

# 管治

企業管治是公司可持續發展基礎的重要組成部分。為了確保我們以合法、符合道德和透明化方式運作，我們在規劃企業管治時設定了明確的目標、指導方針和監控機制。



## 管理方法和策略

我們的主要社區管理策略包括通過各種環保措施及CSR活動以支持可持續發展，鼓勵員工參與慈善活動，並透過組織社區參與活動減輕我們營運帶來的影響。



### 睦鄰活動

作為負責任的鄰居，我們執行了嚴格的污染控制措施，啟動了有效的交通安全管理及車輛停泊安排。



### 培育年青一代

透過為大專院校學生開設暑期實習計劃及提供獎學金，我們幫助年青一代為將來就業做好準備。



### 關懷老幼

自2014年起，我們每年都到基督教聯合那打素社康服務旗下不同老人院探訪。在2018年，我們特別為香港樂童行的基層兒童會員在機場舉辦了「童行·童夢城」參觀活動。



### 支持弱勢社群

我們積極參與不同的CSR活動，例如救世軍黑夜定向及聯合國兒童基金會慈善跑。而作為明愛的長期支持機構，我們亦大力支持他們的社會服務。

為了改善社區關係，我們將繼續在業務營運中遵行嚴格的法規及道德標準。我們已於2019年成立了「企業社會責任和社區參與委員會」，以負責公司未來所有相關的策略性規劃。

## 管治架構

我們的企業管治由董事局及行政委員會管理和監督，並由4個委員會支持。



# 資源

石料以及混凝土行業都需要消耗天然資源。因此，我們十分重視資源的有效利用和盡量減少對環境的負面影響。

## 管理方法和策略

我們的資源管理強調從線性經濟邁向循環經濟，並透過減碳方案為氣候保護作出貢獻。我們提供的綜合產品處理方案涵蓋產品生命週期中的四大流程：

### 1 原材料開採和採購

- 負責任的原材料開採和採購
- 改善天然資源使用效能
- 減少廢物

### 2 生產

- 在整個生產以及運送過程中實施環保方案
- 提升能源效益以及減少碳排放
- 減少廢物量並推廣循環再造

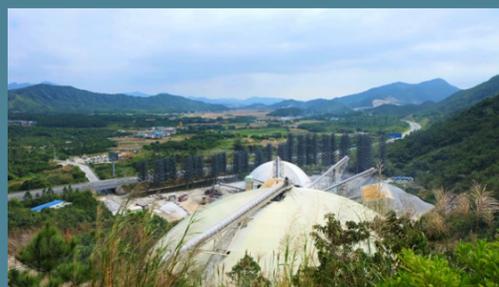
### 3 產品應用

- 以創新方法延長產品以及建築物的可用生命週期
- 以低碳和其他環保方案來支持客戶的綠色建築計劃

### 4 產品生命週期後循環再生

- 推廣以及研發使用循環再造物料的產品
- 投資於循環再造設施
- 石礦場復修工作

## 構建循環經濟及保護氣候的行動



### 在國內的綠色礦場

我們所有的石料均來自惠東石礦場和泰盛石礦場。兩個石礦場均採用香港環保石礦場的最佳做法和嚴格的管理系統。



### 水泥替代物料

通過在混凝土生產中使用磨碎的粒狀高爐礦渣（GGBFS）和飛灰（PFA）等輔助水泥物料，我們的產品不僅可減廢，亦可降低能耗和溫室氣體排放。



### 推廣環境保育

我們不時組織不同主題的環保活動，例如連續15年為員工舉辦年度健康安全環保研討會。

## 友盟可持續發展管理流程

友盟可持續發展管理流程代表了我們從單純的自願性報告轉化為核心業務運作的流程。我們2017-2018報告的可持續發展管理流程包括兩次分別在2018年6月及11月進行的管理層研討會。會上管理團隊回顧了我們在上一個報告中確立的可持續性優先事項及影響公司業務可持續發展的重大風險和機遇。在總結管理層研討會的討論、董事會的意見，以及從不同持分者參與活動的反饋後，我們制定了《友盟可持續發展願景2030》。



# 創新

我們相信創新代表有能力把挑戰轉化成機遇，並發展出具有前瞻性的創新方案。

## 管理方法和策略

- 我們的生產：以自動化系統和其他新科技來提高生產力和效率，同時提高健康安全以及環保措施和循環再造方案的標準
- 我們的產品：改良現有產品的表現以及發展具可持續特性的新產品
- 我們的服務：提供創新服務以及加強對客戶的支援，為客戶提供更佳的體驗



### 新研發/改良的產品

透過研發新產品及改良現有產品，例如自充填混凝土、清水模混凝土、長距離泵運混凝土及採用英坭代替品生產的混凝土，我們協助客戶解決各種的建築難題。



### 循環再造石料

我們引進了一套創新的混凝土循環再造機械，把廢棄的濕混凝土轉變成循環再造石料。這些石料可直接應用於土木工程項目，亦可用於混凝土生產。



### 電子化營運

我們在香港推出了首套自動化石料供應系統，大大提升石料配送和裝載效率。其它突破包括能減少混凝土預拌時間的新系統，以及新的自動化混凝土溫度計算器。



### 工作間改善項目

在2018年，我們成立了創新項目小組以尋找新科技來避免具危險性的人力操作，例如在密閉工作間清理積聚的硬化混凝土及其他生產設施的清洗工作。

為實現我們的長遠氣候保護及構建循環經濟的目標，我們將繼續推行負責任的採購和石礦開採措施。此外，我們亦會致力改善產品的耐用性及研究採用更多創新再生材料。

未來我們將繼續落實創新方案，如加大氣候保護的力度，在生產線引進再生能源，在車隊使用石油代替品等。我們亦會利用安全設計和自動化，進一步避免高危人力處理工作。產品和服務方面，我們會繼續投資於創新科技，例如開發新的循環再造系統和循環再造物料。

## 合規性亮點

在本期報告中，公平競爭是我們守法合規的重點。我們的管理必須包括有力的政策、指導方針、監控程序、事故報告、檢測機制和培訓，以確保公平競爭。自2017年7月起，我們為員工開設了競爭法電子學習平台。公司管理級人員必須完成培訓，並在測試中獲得超過85%的成績才能獲得證書。



## 我們的獎項和認證



## 意見反饋

我們歡迎您以任何方式就本公司的可持續發展措施、報告內容和方法與我們聯繫及提出意見。

友盟建築材料有限公司  
 電話：852 2862 2200  
 電郵：Sustainability@concrete.hk



[www.concrete.hk](http://www.concrete.hk)