

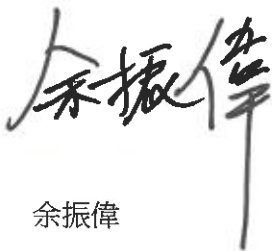
企業社會責任及社區參與政策

在友盟建築材料有限公司（友盟）內，負責任的社區參與是我們運營中不可或缺的重要組成部分。對於我們經營所在的社區，我們是有承擔的。我們相信良好的社區參與實踐可為包括當地居民和更廣泛社區在內的所有人帶來互惠互利。這政策鞏固了友盟為我們運營所在社區帶來切實利益的承諾，同時也包含了我們的企業社會責任。

友盟的管理層尊重我們所有利益相關者的權利。這將指導我們如何與社區和利益相關者合作。公司承擔企業社會責任和社區參與的目標是：

- 在我們與社區的接觸中保持主動和透明；
- 通過制定和實施能夠創造長期和可持續利益的活動來建立社區參與度和能力；
- 促進本地環境的可持續性和改善；
- 通過合適的參與和支持，為發展社區計劃作出貢獻。

友盟將在其業務規劃中整合適當的企業社會責任 和社區參與計劃，以實現我們的社區參與目標。



余振偉

行政總裁

2022年8月20日

負責任採購政策

友盟建築材料有限公司(友盟) 致力於與我們的供應商和其他業務合作夥伴共同實現可持續發展的未來。制定此負責任採購政策的目的是確保我們實現業務目標，同時對人類和我們生活的地球產生積極的環境和社會影響。

為了實現我們負責任的商業抱負，我們為自己制定了基本原則及與各方協調，以確保我們與具有相同原則和承諾的供應商和業務夥伴合作，令我們製造產品的原材料和其他採購的主要商品或服務均來自負責任的來源。

我們的基本原則是：

- 合法合規是底線。我們開展業務時應遵守法規及秉持誠信；
- 尊重工人的權利。我們將促進男女在自由、安全、公平、受保障和人類尊嚴的情況下獲得得體和有回報的工作；
- 本土權利得到尊重，亦必須得到保護；
- 以包含可持續性和對環境影響最少的方式開展業務；
- 確保原材料的質量、產品安全和可追溯性，並遵守相關標準。

友盟相信，基於負責任採購的合作夥伴關係將加強我們的供應鍊和其中的所有業務。我們將尋求所有機會在行業內倡導負責任的採購，並為可持續的業務增長創造合適的條件。

A handwritten signature in black ink, reading '余振偉'.

余振偉

行政總裁

2022年8月20日

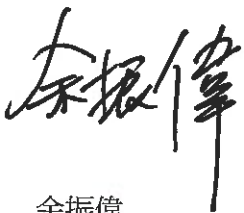
人權政策

尊重人權是友盟建築材料有限公司(友盟)的核心價值觀。我們相信，只有認同和保護人權，才能實現我們的業務可持續性。根據我們的指導原則，我們將確保我們不從事直接或間接侵犯人權的活動。在整個機構中堅持這些原則是我們的企業責任。

友盟的人權政策聲明表明我們致力支持人權，讓我們所有的持份者和我們營運的社區都同樣受惠。我們的承諾遵循以下原則：

- 承諾遵守最高標準的商業道德，該標準指導我們對所有員工的商業營運行為；
- 尊重員工的權利和公平的勞動行為；
- 支持和鼓勵我們業務中的多元化和包容性，並確保我們的工作場所不存在歧視和騷擾；
- 為我們的員工、承包商和任何為我們工作的人提供和維持一個安全和健康的工作環境；
- 禁止任何形式的強迫勞動；
- 絕不從事或縱容任何非法僱用童工；和
- 尊重結社自由和集體談判的原則。

友盟的管理層將協調各方，以識別在人權方面的風險並作出解決這些問題的必要行動。我們將對員工進行人權概念和實踐的教育，並促進與所有持份者就人權問題進行對話。



余振偉

行政總裁

2022年8月20日