

健康與安全政策

友盟建築材料有限公司(友盟)從事生產和供應石料和預拌混凝土作建築用途的業務。在營運業務的同時，我們明白為僱員、業務伙伴和其他可能受我們營運影響的人士提供一個健康安全的工作環境，不單只是道德和法律上的責任，更是我們在實踐卓越營運這個首要使命中不可或缺的要害。我們視健康安全為支持我們業務持續成功的核心價值。

在經營業務的同時，友盟會：

- 以「無危害工作場所」作為我們健康安全管理的最終目標；
- 制定和檢討年度的健康和安全管理目標與指標以持續提升我們的健康和安全管理表現；
- 實施積極主動的風險管理及安全設計，從源頭消除／處理風險；
- 安排足夠資源支持本政策，保證為僱員提供符合需要和適當的工具及設備，使他們能安全地工作；
- 為僱員提供適當訓練、資料和督導以提升對職業健康安全的警覺性及技能；
- 透過施行領導才能，鼓勵僱員施行安全行為，並與同事以及管理層就安全或冒險行為進行對話，並養成良好安全管理文化；
- 對承判商及供應商提供足夠的資料、督導並協助他們提高健康安全的工作表現；
- 在所有工作場所嚴格實施健康安全守則及遵守相關法例的要求，並迅速採取行動消除任何已識別的存在風險或隱患；
- 通過定期稽核和檢討，評審健康安全的表現，並找出機遇不斷改進我們的表現。

本政策對所有友盟成員均具約束力，並會每兩年進行審視以確保其持續合適。

所有經理及督導人員均有責任確保在其負責範圍內的僱員、承判商和訪客的健康和安全。

所有僱員必需對確保自身和他人的健康安全採取合理的關注。友盟對任何違反安全守則行為絕不容忍。所有僱員已授權制止任何他們發現或察覺到的不安全行為；就個別工作如沒有足夠的風險控制方案時僱員是不應展開該項工作的。

友盟會把健康安全融合於業務計劃和決策過程中。我們會盡一切努力在機構內促進一個積極的健康安全文化，確保執行一切合理可行的控制措施和提供所需資源以令管理系統成功乃管理層的責任。



余振偉

行政總裁

2022年8月20日

良好工作場所整理政策

友盟建築材料有限公司(友盟)建立並實施了支援我們綜合管理系統的 5 S 良好工作場所整理計劃，計劃支援並推動我們的綜合管理系統，因我們相信整潔的工作場所是一個安全工作場所，而 5 S 良好工作場所的安排可以改善我們的運作效益和企業形象。我們要求各工作場所負責人以出色的領導才能來推動卓越營運，我們認為能夠保持工作場所整潔是表現出工作場所負責人的領導才能。

5 S 是指：常組織、常整頓、常清潔、常規範及常自律。

友盟的 5 S 良好工作場所整理計劃的目的是：

- 為僱員創造一個整潔的工作場所，以「無危害工作間」為目標；
- 透過員工參與持續改進，培養積極的健康安全環保文化；
- 透過工作場所整理和應用一些目視管理方法以減少在尋找資訊和物料的時間虛耗來提高生產力；
- 減少營運資源的消耗。

我們會投放足夠資源以實施這政策，亦會向僱員提供所需的資訊和培訓以確保所有僱員認知如何維持良好工作場所整理。

每一位友盟成員均有責任去保持工作場所的整齊和清潔，共同創建一個無危害工作環境。



余振偉

行政總裁

2022 年 8 月 20 日

駕駛安全政策

友盟建築材料有限公司(友盟)明白進行車輛運輸，有可能因此發生道路交通事故而造成人體傷害和其他損失。我們致力改善僱員、合約司機以及所有受影響人士的安全，最終目標是儘量避免道路交通事故發生。

在營運業務的同時，友盟會：

- 確保所有公司擁有和承包的車輛都按照法例要求領有適當的牌照，妥善保養和運作良好，並且合適地使用；
- 確保所有直屬司機和合約司機均持有其駕駛車輛所需的有效駕駛執照，並已接受適當的培訓；清楚明白駕駛安全的要求和他們的責任；
- 要求所有司機在任何時候必須遵守所有駕駛規則和法例並期望他們以安全和負責任的態度駕駛以保持有良好的駕駛紀錄；管理人員負責審查司機的駕駛記錄並會採取適當的措施糾正不良或不安全的駕駛行為；
- 為司機提供所需的健康／醫療或其它支援，使司機在其安全駕駛能力受到：疾病、疲勞、受傷或處方藥物影響時，不會進行駕駛車輛工作及；
- 對受任何受影響下（藥物及酒精）駕駛的司機採取零容忍；
- 在駕駛車輛期間禁止以手持方式使用任何通訊裝置，並必須扣上安全帶；
- 實施駕駛安全管理，例如：司機開車前檢查車輛、定期檢查車輪螺絲、車輛超載監測和控制等措施以預防事故發生；
- 記錄所有交通事故並進行分析找出事故發生原因和定立相應措施以防止事故再次發生；
- 聘用專業培訓機構為司機提供駕駛安全培訓和推廣以支持本政策的實施。

本政策對所有友盟成員均具約束力，並會每兩年進行審視以確保其持續合適。



余振偉

行政總裁

2022年8月20日

工作場所衛生政策

友盟建築材料有限公司（友盟）致力於為我們的員工、承包商和任何需要在我們的工地工作的人仕提供安全健康的工作環境。經常保持高水平的衛生水準，在新冠病毒等公共衛生危機期間尤其重要。

在執行這工作場所衛生政策時，我們會：

- 確保所有工作場所有效和充足的通風，以盡量減少傳染病的風險;
- 在所有工作地點的方便位置提供足夠的洗手和其他衛生設施;
- 為員工提供必要的個人衛生設施，如外科口罩和洗手液，並實施工作場所衛生措施，如保持社交距離，對員工和訪客進行體溫監測等，以預防傳染病的傳播;
- 通過實施 5S 管理系統，保持所有工作場所的高標準整理和清潔;
- 教育員工工作場所衛生的概念和做法，並要求所有人員遵守所有工作場所衛生規則和措施，包括個人衛生習慣;
- 將友盟的所有工作場所定義為「無煙」工作間，並執行禁煙規則。

本工作場所衛生政策將定期審查，並在必要時進行更新，以保持與友盟的業務可持續計劃和衛生當局的指導方針保持一致。



余振偉

行政總裁

2022 年 8 月 20 日

承包商健康安全控制政策

友盟建築材料有限公司（友盟）確認為承包商、分包商和在友盟的工作場所工作的承包商的員工提供安全健康的工作場所乃其道德和法律責任。這承諾延伸至確保承包商在進行其工作時不會使友盟或附近社區面臨受傷、疾病、環境或財產損失的風險。

當聘用承包商為我們工作時，我們會：

- 進行評估，確保只有具備理想安全和健康績效的合格承包商才能受聘用；
- 評估承包商在工作開始前提交的風險評估及安全工作計劃/施工方案，以確保承包商提供的工作場所、工作方法、機械和設備、物質及材料不會危及在該場所工作的人及其他人士的健康和安全；
- 根據工程的性質和規模，以及風險評估結果，制定安全管理控制計劃和必要的安全衛生措施/規則，以控制工作場所的活動，確保遵守公司的安全與健康政策，規則和法規以及適用的安全和健康法規；
- 確保所有現場工人都充分了解現場安全和健康規則和要求，並且只有合格的工人才能在現場工作；
- 為承包商在實施現場安全管理控制計劃/措施及履行所有現場安全衛生要求時提供必要協助。

所有受聘的承包商都必須遵守本政策與及友盟的健康與安全政策。



余振偉

行政總裁

2022年8月20日