

友盟團隊

指導原則

目的

友盟是香港的主要建築材料供應商，我們生產及提供優質產品和卓越服務以滿足客戶的需求，並抱著對社會及環境負責任的態度為經濟發展作出貢獻。

對可持續發展的承諾

在作出任何決策時我們會平衡經濟、社會及環境的考慮來持續發展我們的業務。

核心價值和原則

友盟和我們所有成員擁護的價值和原則是：

- **忠誠和正直** – 我們一直會以誠實，正直和符合法規要求以及社會期盼的方式處事；我們會在全公司以及和持份者保持清晰和開放的溝通。
- **領導才能** – 透過卓越管理，並於產品和服務品質、職業安全健康及環境保護事宜上追求最高水平，創造出一個追求卓越表現的文化；每事不斷求進並經常檢討表現。
- **擁有感** – 我們認同公司各項業務的成功，俱與僱員和承判商有直接關係。
- **義務和責任** – 有責任感和勇於承擔、熱誠、有活力、適時、尊重和團隊合作是我們的處事方式。
- **尊重** – 我們尊重所有持份者的權利並以『將心比己』的態度待人。
- **團隊合作** – 我們強調以團隊合作實現更大的成就。
- **創意** – 經常探討我們的營運方法並尋求具創意的方案以實現我們的承諾。
- **關懷** – 以關懷社區特別是弱勢社群，關懷員工和環境來顯現我們作為良好企業公民。



余振偉

行政總裁

2022年8月20日

競爭合規政策

友盟建築材料有限公司(友盟)致力遵守香港關於競爭事宜的法律及政策，該等法律及政策旨在提倡競爭，促進平等競爭環境，對香港商界和消費者皆有裨益。

作為香港建材行業的領先品牌，友盟產品和服務的品質與價值備受客戶認同。社會環境倘能造就競爭氛圍，定必惠及友盟和其客戶，乃至廣大社群。

鑒此，遵守競爭相關法律及政策是全體友盟僱員的責任，每名僱員對於促進友盟的這個政策都起着關鍵作用。

友盟及其僱員除須遵守一切適用法律規定外，還受以下「遵守競爭法的黃金守則」制約，該等規則正是我們這個《競爭合規政策》的基石：

- 公平地競爭：友盟在其營運業務所在的市場與同業競爭，贏取生意，但只會以公平合法的方式進行。這就是說，友盟贏得市場份額和壯大其品牌，依靠的策略首要是我們致力向客戶提供最優質的產品和服務，不以有欠公平的手法將競爭對手擠出市場，亦不與對手勾結合謀。
- 不勾結合謀：友盟不會參與競爭對手任何形式違反競爭原則的合謀行為，包括操縱價格 (price-fixing)、串通投標 (bid-rigging)、分配市場 (market sharing)、限制產量或銷售量 (output or sales restriction)，或任何貿易夥伴的集體抵制 (collective boycott)。
- 不操控轉售價格：友盟不會向其客戶(包括向友盟購買後備供應的競爭對手)施加任何責任或壓力去以友盟決定的固定或最低價轉售友盟的產品。
- 不非法濫用市場權勢：友盟會定期評估市場地位來衡量其是否具有市場權勢。如果友盟認定其在某一個市場具有強大市場權勢的話，友盟則不會非法濫用其就供應或購買的產品或服務享有的任何強大的市場權勢。友盟永遠確保其市場權勢用於支持競爭的目的，而非用於打擊競爭對手或一般地限制競爭。
- 不進行不誠實交易：友盟在與客戶、供應商及其他方的交往中將以誠行事，不會作出誤導或欺詐行為。

友盟僱員時刻都遵守競爭法的黃金守則，並且以之作為其決策及行為的指導原則。僱員若不肯定其擬議作出的決定或行為是否符合這些關鍵原則，應先徵詢友盟合規主任的意見。

如果友盟每名僱員均遵守本政策，這將確保友盟繼續獲認定為領先品牌，並將支持友盟及其所有珍貴客戶的業務一起持續增長。



余振偉

行政總裁

2022年2月28日

營商誠信與道德政策

以誠信和高道德標準行事是友盟建築材料有限公司（友盟）的核心價值和原則。我們期望並要求友盟的所有成員以最高的道德標準履行職責，並遵守所有適用的法律原則。

一般原則

友盟的所有成員和任何代表友盟工作的人都將始終以最高水平表現出正直、真實和誠信，以維護個人和公司的聲譽。友盟將以稱職、公平、公正和高效的方式開展我們的業務。

合規守法

在開展業務時，遵守適用的本地和國際法律法規是我們的基準。我們將努力遵循公司管治方面的最佳操守。

貿易制裁

通過監察聯合國製裁要求和母公司提供的信息，我們將確定適用於我們業務的任何貿易制裁，並採取必要行動確保完全合規。

反洗黑錢

嚴禁員工從事任何與洗黑錢有關的行為。對財務交易的控制措施和監督以及對涉及商業交易的員工進行持續教育是確保反洗錢法在任何時間都得到遵守的積極措施。

反貪污賄賂

《員工行為守則》中詳細說明了反貪污和賄賂的要求和指引。公司將對任何參與貪污賄賂的成員零容忍。

利益衝突

如員工發覺利益衝突的存在必須預先聲明，並作出適當安排，以確保利益相關者不參與決策過程。

信譽良好的營商操守

我們必須時刻採取盡責、誠實和公平競爭等值得信賴的商業操守。為確保遵守競爭法和相關規範以及良好商業行為，我們制定了競爭合規政策和管理計劃，指導我們員工的每一項工作。

保密和客戶資料的保護

公司的所有業務和記錄以及客戶資料應被嚴格保密。在處理資料、流程、電腦軟件、製造方法、策略、結果、投資和生產活動以及所有客戶資料時，員工必須謹慎行事。

於離職時，員工應歸還任何不屬於公開的公司文件和/或電腦資料。

知識產權

我們尊重知識產權。公司嚴禁非法或未經授權複製或使用知識產權。

人權

友盟的所有成員都必須遵守人權政策和員工行為守則中所規定的指導方針和要求。

舉報

道德熱線是友盟為所有僱員和合約司機而設的 24 小時全天候的渠道，讓他們提出他們的擔憂並報告已經發生、正在發生或即將發生的不當商業行為。所有舉報都將被視為機密，並由行政總裁直接處理。我們不會容忍對真實舉報者的騷擾或傷害。

A handwritten signature in black ink, reading '余振偉' (Yu Zhenwei).

余振偉

行政總裁

2022 年 8 月 20 日