

營商誠信與道德政策

以誠信和高道德標準行事是友盟建築材料有限公司（友盟）的核心價值觀和原則。我們期望並要求友盟的所有成員以最高的道德標準履行職責，並遵守所有適用的法律原則。

一般原則

友盟的所有成員和代表我們工作的任何人都將始終表現出最高水平的正直、真實和誠信，以維護個人和公司的聲譽。友盟將以稱職、公平、公正和高效的方式開展我們的業務。

合規守法

在開展業務時，遵守適用的當地和國際法律法規是我們的基準。我們將努力遵循公司治理方面的最佳操守。

貿易制裁

通過監控聯合國製裁方案和母公司提供的信息，我們將確定適用於我們業務的任何貿易制裁，並採取必要行動確保完全合規。

反洗黑錢

嚴禁員工從事任何與洗黑錢有關的行為。對金融交易的控制措施和監督以及對涉及商業交易的員工的持續教育是確保反洗錢法始終得到遵守的積極措施。

反貪污賄賂

《員工行為守則》中詳細說明了反貪污和賄賂的要求和指引。公司將對任何參與貪污賄賂的成員零容忍。

利益衝突

必須聲明利益衝突，並作出適當安排，以確保利益相關者不參與決策過程。

信譽良好的營商操守

必須始終應用盡職、誠實和公平競爭等信譽良好的商業操守。為確保遵守競爭法和相關規範以及良好做法，我們制定了競爭合規政策和管理計劃，指導我們員工的每一項行動。

保密和客戶訊息的保護

公司的所有業務和記錄以及客戶信息都將被嚴格保密。在處理信息、流程、電腦軟件、製造方法、策略、結果、投資和生產活動以及所有客戶信息時，員工必須謹慎行事。

離職時，員工應歸還任何不屬於公共領域的公司文件和 / 或電腦信息。

知識產權

我們尊重知識產權。禁止非法或未經授權複製或使用知識產權。

人權

友盟的所有成員都必須遵守人權政策和員工行為準則中規定的指導方針和要求。

舉報

道德熱線是友盟為所有僱員和合約司機而設的 7 / 24 / 365 渠道，用於提出他們的擔憂並報告已經發生、正在發生或即將發生的不當商業行為。所有報告都將被視為機密，並由首席執行官直接處理。我們不會容忍對真舉報者的騷擾或傷害。

A handwritten signature in black ink, appearing to read '余振偉'.

余振偉
行政總裁

2024 年 2 月 1 日

行為守則

1. 簡介

公司相信誠實，正直和公平競爭是公司業務的重要資產。我們應確保公司的信譽不會被不誠實、不忠或貪污行為所沾污，這是十分重要的。在業務運作時，我們可被提供利益，或以下的指引會闡釋我們應如何應對有關問題。

2. 防止賄賂條例

未經僱主同意，任何僱員被懇求或接受和工作有關的利益，已觸犯防止賄賂條例第九條。在條例中有關利益的含義包括接受禮物、貸款、費用、報酬、職位、就業機會、合約、服務和優惠。

3. 索取利益

公司的政策是禁止僱員向與公司業務有關的顧客、供應商或任何人士索取任何利益。

4. 接受好處

若接受某項利益有損你的公正原則或誘導你作出損害公司利益的行為，你應該拒絕接受有關利益。同樣地，若接納某項利益會受到質疑，或引致處事不公正或失當的投訴，則不應接受有關利益。

若所提供的利益是出於自願性質，在以下情況你可以考慮接受：

- a) 接受是項利益不會影響接受者的工作表現；
- b) 在接受利益後，接收者能適當及盡快獲部門主管或行政總裁批准並能公開毫無保留地解釋接受有關利益的理由；以及
- c) 是項利益的性質是：若拒絕接受則被視為不友善或無禮，例如：在節日期間的廣告推廣業務性質的禮物、在歡樂場合的禮物或利是，而禮物的價值須不逾港幣伍佰元正

若有任何疑問，你應該把有關事情轉介給直轄上司，讓他向有關部門主管 / 合規主任 / 人力資源經理尋求意見及指引。

5. 娛樂活動

雖然，在商業事務和社交行為中，娛樂活動是被認可的行為模式。在處理公司業務時，若被邀請參加用膳或聯歡活動的次數過多或太頻密，為避免尷尬或有損公司公平性原則，理應拒絕有關邀請，倘若拒絕邀請被視為無禮的行為，你可以接受，並可作出互惠回報。

6. 外間兼職工作

若你擔任經常或諮詢性兼職，須在接受僱用前，先向部門主管及人力資源經理取得書面批准。

7. 利益衝突

你應該避免從事與公司利益衝突的商務、投資或者有關活動。你必須要向公司申報你或你直系親屬在任何商務活動、與公司有競爭性的機構中的直接或間接性的經濟利益。所有申報必須要以書面通知部門主管。

8. 處理機密資料

在任何時間，你不得向公司以外的任何人披露公司任何機密資料。

9. 向承辦商借貸或接受借貸

你或你直系親屬不得向與公司有業務往來的人士或機構提供貸款或作貸款保證人；借貸或透過其取得借貸。唯正常的銀行借款，則不在此限。

10. 賭博

你被忠告不得與公司有業務往來的人士進行任何賭博、包括搓麻雀活動。與客戶、承辦商或供應商進行社交遊戲活動時，你須要運用判斷力，避免參與任何巨額博彩活動。

11. 公司財物的處理

本公司嚴禁僱員私下擅用或轉售公司財物，包括原料及一切製成品。

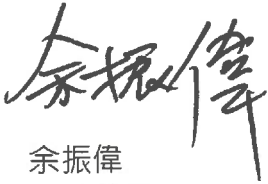
12. 公司檔案及帳目

你必須注意，根據防止賄賂條例，偽造文件或提供假帳目記錄均屬違法。本公司嚴禁僱員有上述行為。

13. 遵守公司守則

任何僱員違反公司守則，將遭紀律處分，包括被解僱。若涉及觸犯《防止賄賂條例》第九條，將會被起訴。

若發現任何可能違反本守則的情況，須所向部門主管 / 人力資源經理 / 合規主任或行政總裁投訴。一切投訴將會快速和公平地處理。

A handwritten signature in black ink, appearing to read '余振偉'.

余振偉

行政總裁

2024年2月1日

競爭合規政策

友盟建築材料有限公司（友盟）致力遵守香港關於競爭事宜的法律及政策，該等法律及政策旨在提倡競爭，促進平等競爭環境，對香港商界和消費者皆有裨益。

作為香港建材行業的領先品牌，友盟產品和服務的品質與價值備受客戶認同。社會環境倘能造就競爭氛圍，定必惠及友盟和其客戶，乃至廣大社群。

鑒此，遵守競爭相關法律及政策是全體友盟僱員的責任，每名僱員對於促進友盟的這個政策都起着關鍵作用。

友盟及其僱員除須遵守一切適用法律規定外，還受以下「遵守競爭法的黃金守則」制約，該等規則正是我們這個《競爭合規政策》的基石：

- **公平地競爭**：友盟在其營運業務所在的市場與同業競爭，贏取生意，但只會以公平合法的方式進行。這就是說，友盟贏得市場份額和壯大其品牌，依靠的策略首要是我們致力向客戶提供最優質的產品和服務，不以有欠公平的手法將競爭對手擠出市場，亦不與對手勾結合謀。
- **不勾結合謀**：友盟不會參與競爭對手任何形式違反競爭原則的合謀行為，包括操縱價格（price-fixing）、串通投標（bid-rigging）、分配市場（market sharing）、限制產量或銷售量（output or sales restriction），或任何貿易夥伴的集體抵制（collective boycott）。
- **不操控轉售價格**：友盟不會向其客戶（包括向友盟購買後備供應的競爭對手）施加任何責任或壓力去以友盟決定的固定或最低價轉售友盟的產品。
- **不非法濫用市場權勢**：友盟會定期評估市場地位來衡量其是否具有市場權勢。如果友盟認定其在某一個市場具有強大市場權勢的話，友盟則不會非法濫用其就供應或購買的產品或服務享有的任何強大的市場權勢。友盟永遠確保其市場權勢用於支持競爭的目的，而非用於打擊競爭對手或一般地限制競爭。
- **不進行不誠實交易**：友盟在與客戶、供應商及其他方的交往中將以誠行事，不會作出誤導或欺詐行為。

友盟僱員時刻都遵守競爭法的黃金守則，並且以之作為其決策及行為的指導原則。僱員若不肯定其擬議作出的決定或行為是否符合這些關鍵原則，應先徵詢友盟合規主任的意見。

如果友盟每名僱員均遵守本政策，這將確保友盟繼續獲認定為領先品牌，並將支持友盟及其所有珍貴客戶的業務一起持續增長。



余振偉
行政總裁

2024年2月1日

綜合管理政策

友盟已制定和執行一個綜合健康安全、環境保護、品質保證和能源管理的管理系統，「綜合管理系統」。此綜合管理系統是友盟企業管治的一部分，亦是支持業務持續成功的重要元素。

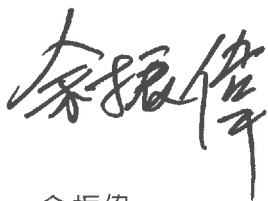
在經營業務的同時，友盟承諾：

- 符合適用的法例法規要求、標準及行為操守等，為最基本要求；
- 提供高品質的產品和服務以滿足客戶需要；
- 為僱員、業務伙伴和其他可能受我們營運影響的人士提供一個安全和健康的工作環境；
- 消除可能因我們的營運而對環境產生的不良影響和污染，並成為我們營運業務社區的良好鄰舍；
- 以負責任方式來使用能源；
- 通過定期稽核和檢查評估綜合管理系統的績效，並且找出機遇作持續改進。

本綜合管理政策與健康安全、環境、能源管理和品質政策相關並一同執行。

確保執行一切合理可行的控制措施和提供所需資源以令管理系統成功乃管理層的責任。

所有僱員需以負責任的態度，為達到公司目標作出貢獻。



余振偉
行政總裁
2024年2月1日

風險管理政策

本友盟建築材料有限公司「友盟」風險管理政策，以高階結構模式建立品質保證、職業健康安全及環境保護管理系統；用以有效的風險管理評估和處理風險及機遇，以確保業務的持續成功和運作。

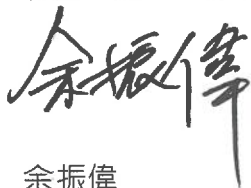
本風險管理政策的目的：

- 將風險管理融合於機構文化中；
- 確保能有效地識別、評估、緩解和控制風險，儘量將威脅消滅並增強機遇；
- 符合相關的法例法規和標準要求；
- 預先考慮社會、環境、經濟和法例的轉變並作出相應的跟進；
- 預防工傷事故和其他的損失，減低控制風險的成本。

在經營業務的同時，友盟會：

- 把風險管理融合於業務決策過程中；
- 於日常工作中應用風險管理技巧和風險等級制度；
- 識別適用的法律法規和其他要求，提供資訊並採取有效措施以確保能符合這些要求；
- 提供合適的學習、分享和討論風險管理平台；
- 為可能對業務持續帶來災難性影響的風險制定應變計劃；
- 持續監察和檢討風險管理的績效。

友盟會提供所需的支援以執行此風險管理政策。

A handwritten signature in black ink, appearing to read '余振偉'.

余振偉
行政總裁

2024年2月1日

友盟團隊 指導原則

目的

友盟是香港的主要建築材料供應商，我們生產及提供優質產品和卓越服務以滿足客戶的需求，並以對社會及環境負責任的態度為經濟發展作出貢獻。

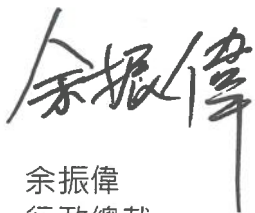
對可持續發展的承諾

在作出任何決策時我們會平衡經濟、社會及環境的考慮來持續發展我們的業務。

核心價值和原則

友盟和我們所有成員擁護的價值和原則是：

- **忠誠和正直** – 我們會繼續以誠實、正直和以符合法規要求和社會期盼處事；我們會在全公司以及和持份者保持清晰和公開的溝通。
- **領導才能** – 透過卓越管理，於產品和服務品質、職業安全健康及環境保護事宜上追求最高水平，創造出一個追求卓越表現的文化；每事不斷求進並經常檢討表現。
- **擁有感** – 我們認同公司各項業務的成功，俱與僱員和承判商有直接關係。
- **義務和責任** – 有責任感和勇於承擔、熱誠、有活力、準時、尊重和團隊合作是我們的處事方式。
- **尊重** – 我們尊重所有持份者的權利並以『將心比己』的態度待人。
- **團隊合作** – 我們強調以團隊合作實現更大的成就。
- **創意** – 經常探討我們的營運方法並尋求具創意的方案以實現我們的承諾。
- **關懷** – 以關懷社區特別是弱勢社群，關懷員工和環境來顯現我們作為良好企業公民。



余振偉
行政總裁

2024年2月1日