

承包商健康安全控制政策

友盟建築材料有限公司（友盟）確認為承包商、分包商和在友盟現場工作的承包商的員工提供安全健康的工作場所乃其道德和法律責任。這一承諾延伸到確保承包商進行的工作時不會使其他組織或當地社區面臨受傷、疾病、環境或財產損失的風險。

當聘用承包商為我們工作時，我們會：

- 與承包商協作，以「零危害工作間」為基礎以進行計劃及施工；
- 進行評估，確保只有具有理想安全和健康績效的合格承包商才能聘用；
- 評估承包商在工作開始前提交的風險評估及安全工作計劃 / 施工方案，以確保承包商提供的工作場所、工作方法、機械和設備、物質及材料不會危及工地工人及其他人士的健康和安全；
- 根據工程的性質和規模，以及風險評估結果，制定安全管理控制計劃和必要的安全衛生措施 / 規則，以控制現場活動，確保遵守公司的安全與健康政策，規則和法規以及適用的安全和健康法規；
- 確保所有現場工人都充分了解現場安全和健康規則和要求，並且只有合格的工人才能在現場工作；
- 為承包商實施現場安全管理控制計劃 / 措施及履行所有現場安全衛生要求提供必要協助。

所有受聘的承包商都必須遵守本政策與友盟的健康與安全政策。



余振偉
行政總裁
2024年2月1日

駕駛安全政策

友盟建築材料有限公司（友盟）從事生產和供應石料和預拌混凝土作建築用途的業務。在營運業務的同時，友盟明白進行車輛運輸時，有可能因發生道路交通事故而造成人體傷害和其他損失的風險。我們致力改善僱員、合約司機以及所有受影響人士的安全，最終目標是儘量避免道路交通事故發生。

在營運業務的同時，友盟會：

- 實施駕駛安全管理，例如：司機開車前檢查車輛、定期車輪螺絲檢查、車輛超載監測和控制等措施以預防事故發生；
- 向所有司機推廣防禦性駕駛的態度及技術，避免因為個人或他人的疏忽引致交通意外；
- 確保所有公司擁有和承包的車輛都按照法例要求領有適當的牌照，妥善保養並且運作良好；
- 確保所有直屬司機和合約司機均持有其駕駛車輛所需的有效駕駛執照，並已接受適當的培訓；清楚明白駕駛安全要求和他們的責任；
- 要求所有司機在任何時候必須遵守所有駕駛規則和法例並期望他們以安全和負責任的態度駕駛以保持良好的駕駛紀錄；管理人員負責審查司機的駕駛記錄並會採取適當的措施糾正不良或不安全的駕駛行為；
- 為司機提供所需的健康 / 醫療或其它支援，使司機在其安全駕駛能力受到：疾病、疲勞、受傷或處方藥物影響時，不會進行駕駛車輛工作及；
- 對受任何受影響下（藥物及酒精）駕駛的司機採取零容忍；
- 在駕駛車輛期間禁止以手持方式使用任何通訊裝置，並必須扣上安全帶；
- 記錄所有交通事故並進行分析找出事故發生原因和定立相應措施以防止事故再次發生；
- 聘用專業培訓機構為司機提供駕駛安全培訓和推廣以支持本政策的實施。

本政策對所有友盟成員均具約束力，並會每兩年進行審視以確保其持續合適。



余振偉
行政總裁

2024年2月1日

良好工作場所整理政策

友盟建築材料有限公司（友盟）建立並實施了支援我們綜合管理系統的五常（5S）良好工作場所整理計劃，計劃支援並推動我們的綜合管理系統，因我們相信整潔的工作場所是一個安全工作場所，而五常良好工作場所安排可以改善我們的運作效益和企業形象。我們要求各工作場所負責人以出色的領導才能來推動卓越營運，我們認為能夠保持工作場所整潔是顯示出工作場所負責人的領導才能。

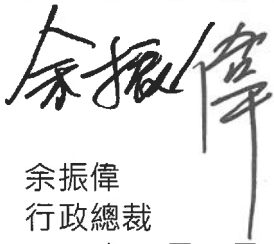
五常是指：常組織、常整頓、常清潔、常規範及常自律。

友盟的五常良好工作場所整理計劃的目的是：

- 為僱員創造一個整潔的工作場所，以「零危害工作間」為目標；
- 透過員工參與持續改進，培養積極的健康安全環保文化；
- 透過工作場所整理和應用一些目視管理方法以減少尋找資訊和物料的時間來提高生產力；
- 減少營運資源的消耗。

我們會投放足夠資源以實施這政策，亦會向僱員提供所需的資訊和培訓以確保所有僱員認知如何維持良好工作場所整理。

每一位友盟成員均有責任去保持工作場所的整齊和清潔，共同創建一個無危害工作環境。



余振偉
行政總裁

2024年2月1日

健康與安全政策

友盟建築材料有限公司（友盟）從事生產和供應石料和預拌混凝土作建築用途的業務。在營運業務的同時，我們明白為僱員、業務伙伴和其他可能受我們營運影響的人士提供一個健康安全的工作環境，不單只是道德和法律上的責任，更是我們實踐卓越營運這個首要使命目標中不可或缺的元素。我們視健康安全為我們的核心價值，以支持我們員工的福祉以及業務的持續成功。

在經營業務的同時，友盟會：

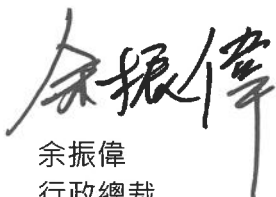
- 以「無危害工作場所」作為我們健康安全管理的最終目標；
- 制定和檢討年度的健康和安全的目標以持續提升我們的健康和安全的表現；
- 實施積極主動的風險管理及安全設計，從源頭消除 / 處理風險；
- 安排足夠資源支持本政策，保證為僱員提供符合需要和適當的工具及設備，使他們能安全地工作，並保持身心健康；
- 應用科技及安全智慧工地系統以提升健康安全管理的效率及安全保障；
- 透過施行領導才能，與同事以進行安全對話及表彰安全表現，以鼓勵僱員以安全的方式施工；
- 為僱員提供適當訓練、資料和督導以提升對職業健康安全的警覺性及資歷；
- 對承判商及供應商提供足夠的資料、督導並協助他們提高健康安全的工作表現；
- 在所有工作場所實施健康安全守則及符合法例和標準要求，並迅速採取行動消除任何已識別的存在風險或隱患；
- 通過定期稽核和檢討，評審健康安全的表現，並找出機遇不斷改進我們的表現。

本政策對所有友盟成員均具約束力，並會每兩年進行審視以確保其持續合適。

所有經理及管工均有責任確保在其負責範圍內的僱員、承判商和訪客的健康和安全。

所有僱員必須對確保自身和他人的健康安全採取合理的關注。友盟對任何違反安全守則行為絕不容忍。所有僱員已授權制止任何他們發現或察覺到的不安全行為；就個別工作如沒有足夠的風險控制方案時僱員是不應展開該項工作的。

友盟會把健康安全融合於業務計劃和決策過程中。我們會盡一切努力在機構內促進一個積極的健康安全文化，確保執行一切合理可行的控制措施和提供所需資源以令管理系統成功乃管理層的責任。



余振偉
行政總裁

2024年2月1日

無煙工作間政策

1. 目的

友盟建築材料有限公司致力提供一個安全、健康和舒適的工作環境給所有員工和公司訪客。吸煙會為吸煙者本人和二手煙吸入者帶來健康隱患，為了維持一個安全和健康的工作環境給所有員工和訪客，公司已實施工作間全面禁煙政策。

2. 吸煙的定義

在此政策下吸煙被定義為「燃點、吸入或是攜帶燃點着或燜燒着的雪茄、香煙或任何種類的煙斗等行為」。

3. 範圍

無煙工作間政策適用於所有人仕，任何時間在友盟的工作間、車輛和活動包括但不只限於下列：

- 所有友盟員工工作時身處的建築物及工地；
- 所有在友盟內外舉行或贊助的會議及活動；
- 所有友盟名下或友盟租用的車輛和負荷物移動機械；
- 所有全職，兼職及短期員工；
- 所有在友盟工作間的訪客（包括客戶及供應商）；
- 所有在友盟工作間的承包商和顧問及 / 或其在友盟工作的員工；
- 所有實習生及工作學習學員。

所有員工及公司訪客必須遵守無煙工作間政策，不得有例外。任何員工違反此政策將會受到紀律處分。

部門經理及主管有責任確保其屬下員工清楚明白和遵行此政策，並適當地糾正任何違反此政策之行為。



余振偉
行政總裁
2024年2月1日

工作場所衛生政策

友盟建築材料有限公司（友盟）致力於為我們的員工、承包商和任何需要在我們的工地工作的人仕提供安全健康的工作環境。我們明白持續保持高水平的衛生水準尤關重要，以保障相關人仕的健康和福祉。

在執行這工作場所衛生政策，我們會：

- 通過實施 5S 管理系統，保持所有工作場所的高標準整理和清潔；
- 確保所有工作場所有效和充分的通風，以盡量減少傳染病的風險；
- 為員工提供必要的個人衛生設施及實施工作場所預防傳染病的措施；
- 在所有地點的便利位置提供足夠的洗手和其他衛生設施；
- 教育員工工作場所衛生的概念和做法，並要求所有人員遵守所有工作場所衛生規則和措施，包括個人衛生習慣；
- 將聯盟的所有工作場所定義為「無煙」工作間，並執行禁煙規則。

本工作場所衛生政策將定期審查，並在必要時進行更新，以保持與友盟的業務可持續計劃和衛生當局的指導方針保持一致。

A handwritten signature in black ink, appearing to read '余振偉'.

余振偉
行政總裁
2024 年 2 月 1 日